



「改革」不満解消で月商6倍

中堅・中小・ベンチャー

利益還元、社員に変化



女性従業員の言葉
真剣にモノづくりに取り組んでいる従業員は少なくない。特に年齢の高い女性従業員たちは、仕事を遊び感覚で無駄話を止めない。部長の戸田拓夫が注意しておられた。それには、従業員の間にパネルを置いていた。怒った女性従業員たちはパネルを壊した。こうしたこと態に拓夫もお手上げだった。そんな時、一人の女性従業員が発した言葉にハッとした。「そりやあ、私も聞かないため、従業員とも聞かなければ利益が出るんじゃないの」。当時、社内の風通しは良くなっていたはずだが、思っていたほど利益が出なかった。父の昭三を慕つて残った従業員たちもさう辞めていった。それに気が付いた拓夫は部長ながら会社側代

表になり、過去の反省点に従業員の意見を徹底的に聞いた。彼らの意見を取り入れながら、できないことはできないと伝えた。一方、「利益が出たらボーナスではなく、給料で還元す

る」と約束する。さぶる

人間はいなくなつた。残業代は別にして、売上上げが増えて3万円以上の手当を

以上はする大型コンピュータ一部品を、半値で月産1万個の要望がきた。他に仕事もなくやむを得ず受けた

ある時、大阪の農機販売部品はガタガタ

い込んだ。値段も安かつた

が何とかこなし利益が出た。その後、複雑、高精度

で他社なら1個2000円

以上はする大型コンピュータ一部品を、半値で月産1万個の要望がきた。他に仕事もなくやむを得ず受けた

売り上げが拡大したのも

つかの間、大型コンピュータの構造が変化し、仕事

が激減。そこへライバル企

業と取引のある商社から

拓夫は京都のある研究所の門をたたいた。MIMを熟

練して、米国技術を使用する

にはロイヤルティーが2億

円必要だつた。払えるはず

もなく、払つても知らない

ところだつた。MIMを熟

練して、米国技術を使用する

にはロイヤ